

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 28 города Кузнецка  
(МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка)**

**ПРИНЯТО**

**Общим собранием работников  
МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка  
Председатель \_\_\_\_\_ Е.В. Борисова  
Протокол № 4 от 18.03.2026 г.**

**УТВЕРЖДЕНО**

**Заведующим  
МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка  
\_\_\_\_\_ Т.Ю. Прохорова  
Приказ № 25 А от 18.03.2026 г.**

**Положение  
о квотировании рабочих мест для инвалидов,  
для отдельных категорий граждан в дошкольном образовательном учреждении**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 24.11.1995 № 181 - ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с последующими изменениями), Федеральным законом от 23.02.2013 № 11 - ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Пензенской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан Пензенской области» от 26.09.2025 г., Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.2. Данное Положение определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов и отдельных категорий граждан (в Пензенской области) в ДОУ, устанавливает порядок приема на квотируемые места, регламентирует социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.

1.3. Квотирование рабочих мест в ДОУ проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов, с целью обеспечения дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы.

1.4. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

1.5. Социальная защита инвалидов - система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

1.6. Социальная поддержка инвалидов - система мер, обеспечивающая социальные гарантии инвалидам, устанавливаемая законами и иными нормативными правовыми актами, за исключением пенсионного обеспечения.

1.7. В Российской Федерации не допускается дискриминация по признаку инвалидности. Для целей настоящего Федерального закона под дискриминацией по признаку инвалидности понимается любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или

осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области.

1.8. *Индивидуальная программа реабилитации (ИПР)* инвалида — комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

1.9. *Квота* — минимальное количество рабочих мест для инвалидов, отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанных категорий, за исключением случая, предусмотренного абзацем вторым части 3 статьи 4 Закона Пензенской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области».

1.10. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест в ДОУ**

2.1. Заведующий ДОУ в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и отдельных категорий граждан из ст 2 Закона Пензенской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области» обязаны:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, отдельных категорий граждан (ст 2 Закона Пензенской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области») и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
- устанавливать квотирование рабочих мест для трудоустройства следующих категорий граждан, проживающих на территории Пензенской области:
  - участников специальной военной операции. В целях Закона участниками специальной военной операции признаются граждане, выполнявшие задачи в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, и завершившие прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53 - ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61 - ФЗ «Об обороне»;
  - лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;
- предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов, а также ежемесячно предоставлять государственному учреждению Пензенской области, созданному в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для

трудоустройства граждан, указанных в ст 2 Закона Пензенской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области», в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, указанных в ст 2 Закона . Порядок предоставления работодателями информации, определяется исполнительным органом Пензенской области, уполномоченным на осуществление мер в сфере занятости населения.

2.2. Квота для трудоустройства **инвалидов** устанавливается на один календарный год и составляет не более 3 % от среднесписочной численности работников. Квота для устройства на работу отдельных категорий граждан, указанных в ст 2 Закона Пензенской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области» устанавливается следующим образом:

- Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, квота устанавливается в размере 1% от среднесписочной численности работников. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства граждан, в соответствии с установленным размером квоты, исходя из среднесписочной численности работников. При расчете количества котируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

- Работодателям, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно, устанавливается квота в размере одного рабочего места.

2.3. Работодатель в соответствии с установленной квотой создает в случае необходимости специальные рабочие места или выделяет необходимое количество обычных рабочих мест.

2.4. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются **инвалиды** независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.5. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда **инвалидов** (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение **инвалидов** по сравнению с другими работниками.

2.6. Со дня установления квоты администрация учреждения обязана сохранять рабочие места, на которых трудятся инвалиды, отдельные категории граждан из ст 2 Закона Пензенской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области».

2.7. На рабочие места, выделенные в счет установленных квот, трудоустраиваются инвалиды, которые в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида имеют рекомендации к труду.

2.8. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, отдельные категории граждан из ст 2 Закона Пензенской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области» учитываются в установленном количестве котируемых рабочих мест.

2.9. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.10. Рабочие места для трудоустройства инвалидов, отдельных категорий граждан из ст 2 Закона Пензенской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области» в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств организаций и иных источников, предусмотренных законодательством.

2.11. Работодатель освобождается от обязанности по созданию или выделению рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу граждан, указанных в ст 2 Закона Пензенской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области»:

- в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

- при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

- при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота для приема на работу не устанавливается.

2.12. Работодатель освобождается от обязанности по выполнению квоты для приема на работу граждан, указанных в п. 2 ст 2 Закона Пензенской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области», в случае если он является организацией оборонно - промышленного комплекса, включенной в сводный реестр организаций оборонно - промышленного комплекса, формируемый в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

2.13. Трудоустройство в счет установленной квоты осуществляется работодателем как по направлениям центра занятости населения, так и самостоятельно.

2.14. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется в трехдневный срок с момента заключения трудового договора.

2.15. Администрация дошкольного образовательного учреждения содействуют реализации мероприятий, направленных на обеспечение занятости и социальной защиты инвалидов, а также мероприятий по обеспечению дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы для отдельных категорий граждан, проживающих на территории Пензенской области.

2.16. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего детским садом.

### **3. Порядок приема на квотируемые рабочие места в ДОУ**

3.1. При приеме на работу, а также во время работы гражданин не обязан (но может) уведомлять работодателя о наличии у него (установлении ему) инвалидности.

3.2. Для приема на квотируемые рабочие места работникам необходимо предоставить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы (форма утверждена Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 №1031н в редакции Приказа Минтруда от ред. от 17.06.2013 № 272 н);
- индивидуальную программу реабилитации инвалида (далее – ИПР). Образец данной формы утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 №379-н в редакции от 03.06.2013 года. Согласно положениям ст. 11 Закона №181-ФЗ ИПР является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями (в том числе работодателями) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. Если работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

3.3. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 Трудового Кодекса Российской Федерации).

3.4. При несоблюдении инвалидом, трудоустроенным по квоте, трудового законодательства, организация вправе уволить его в соответствии с законодательством о труде, уведомив об этом Центр занятости не позднее трех дней с момента увольнения.

3.5. Когда работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

3.6. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

#### **4. Социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте**

4.1. Инвалидам, работающим в ДОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.2. Для работников, получивших инвалидность в результате профессионального заболевания или трудового увечья в ДОУ, администрация ДОУ обязана выделить или организовать рабочие места, которые в состав квоты не входят.

4.3. Для работников, являющихся инвалидами первой и второй группы, устанавливается продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

4.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

4.5. В соответствии с Федеральным законом №181-ФЗ инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления инвалида. То есть, работодатель обязан предоставлять инвалидам ежегодный дополнительный отпуск в количестве не менее 2 дней, поскольку по общему правилу в соответствии со ст. 115 ТК РФ продолжительность ежегодного отпуска составляет 28 дней.

4.6. В соответствии с ч. 2 ст. 128 ТК РФ работодатель на основании письменного заявления работника, являющегося инвалидом, обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

4.7. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

4.8. В соответствии с ч. 2 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 7 ст. 113 ТК РФ инвалиды должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от работы в ночное время, сверхурочной работы, от работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, привлечение инвалидов к указанным категориям работ допускается только в том случае, если они не запрещены им по состоянию здоровья (ст. 23 Закона № 181-ФЗ).

#### **5. Обязанности, права, ответственность работодателя**

##### **5.1. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан:**

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;
- осуществлять учёт трудоустроенных инвалидов в пределах установленной квоты;
- предоставлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов;
- ежемесячно, до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять информацию в государственное казенное учреждение Центр занятости населения Кузнецкого района Пензенской области по выполнению установленной квоты.
- направлять в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.

5.2. Работодатель обязан выполнять установленную ему квоту. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счёт установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды. Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.3. Работодатели вправе запрашивать и получать от уполномоченного органа исполнительной власти информацию, необходимую для создания рабочих мест в счет установленной квоты.

5.4. За неисполнение Положения о квотировании рабочих мест в ДОУ и вышеуказанных законов работодатель несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством.

5.5. Уплата работодателем административного штрафа не освобождает его от обязанностей по выполнению требований настоящего Закона.

## **6. Ответственность за невыполнение квоты**

6.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места **инвалиды** трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством. Квота для отдельных категорий граждан, указанных в ст. 2 Закона Пензенской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан Пензенской области», считается выполненной, если работодатель оформил в установленном порядке трудовые отношения с гражданином, относящимся к одной из категорий, указанной в ст. 2 Закона, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

6.2. В случаях непредоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу в пределах установленной квоты заведующий ДОУ несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов, для отдельных категорий граждан является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников ДОУ и утверждается приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов, для отдельных категорий граждан в ДОУ принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 80760091953345287616995357499410305195481097540

Владелец Прохорова Татьяна Юрьевна

Действителен с 09.04.2025 по 09.04.2026