

**Дополнительное соглашение № 4  
от «18» марта 2026 г.  
к Коллективному договору  
от 17.01.2025 г. №3639  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 28 города Кузнецка  
(МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка)  
на период с 12.01.2025 по 12.01.2028г.**

Работодатель, в лице его представителя заведующего Прохоровой Татьяны Юрьевны, действующего на основании Устава МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка, с одной стороны, и работники, в лице представителя Загариной Ольги Александровны, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка, действующей на основании протокола № 4 от 23.04.2024 года отчетно-перевыборного профсоюзного собрания работников, с другой стороны, решения общего собрания работников МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка (Протокол общего собрания работников № 4 от «18» марта 2026 г.), в соответствии с п. 1.12 Коллективного договора № 3639 МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение № 4 о следующем:

**1. Внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка) от 17.01.2025 г. на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г.:**

**1.1. В приложении № 3 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников» п.1.1 изменить и изложить в следующей редакции:**

1.1 Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с последующими изменениями), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273 - ФЗ «О противодействии коррупции» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию" (с последующими изменениями)

**1.2. В приложении № 3 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников» п.2.1 изменить и изложить в следующей редакции:**

2.1. Профессиональная этика педагогических работников - совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам образовательных отношений.

Нормы профессиональной этики, предусмотренные Законом об образовании:

- обязанность педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п.2 ч. 1 ст. 48);
- закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч.4 ст. 47);
- ответственность педагогических работников за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по соблюдению норм профессиональной этики (ч. 4 ст 48);

**1.3. В приложении № 3 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников» п. 2.2. изменить и изложить в следующей редакции:**

2.2. Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять уважение к культуре многонационального народа Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться аккуратного внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету, преподаваемой дисциплине, задачам реализуемой образовательной программы с учетом религиозных, национальных и культурных традиций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, а также с учетом индивидуальных особенностей педагогического работника;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность, не терять самообладания, сохранять спокойствие, не поддаваться на провокации и стараться избегать конфликтных ситуаций;

и) соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ненормативной лексики, оскорбительных и дискриминационных высказываний; предъявления неправомерных обвинений, а также угроз, выражений или действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, в том числе при взаимодействии с участниками образовательных отношений посредством информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и (или) программ для электронно - вычислительных машин, которые предназначены и (или) используются для обмена электронными сообщениями (Электронные мессенджеры);

к) не оказывать предпочтения каким - либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность;

л) принимать меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, а также по обеспечению конфиденциальности информации об обучающихся, за разглашение которой педагогические работники несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

**1.4. В приложении № 3 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. «Положение о нормах профессиональной этики» п. 3.1. изменить и изложить в следующей редакции:**

3.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально - психологического климата, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

**1.5. В приложении № 3 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. «Положение о нормах профессиональной этики» п. 3.5. изменить и изложить в следующей редакции:**

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников и (или) в суд, а также в правоохранительные органы при необходимости.

**1.6. В приложении № 4 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» п. 1.2. изменить и изложить в следующей редакции:**

1.2. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 28 города Кузнецка (далее - Комиссия) создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в т.ч. в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, нарушения норм профессиональной чести и достоинства педагогических работников (посягательства на профессиональную честь и достоинство педагогических работников) (пункт 4 статьи 43 Закона N 273) и норм профессиональной этики педагогическими работниками; обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания, за исключением споров, для которых установлен иной порядок рассмотрения.

**1.7. В приложении № 4 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» п. 1.3. изменить и изложить в следующей редакции:**

1.3. Участниками образовательных отношений являются обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

**1.8. В приложении № 4 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» п. 3.3. изменить и изложить в следующей редакции:**

3.3. По итогам рассмотрения заявлений участников образовательных отношений Комиссия имеет следующие полномочия:

а) установление наличия или отсутствия нарушения участниками образовательных отношений локальных нормативных актов по вопросам реализации права на образование, а также принятие мер по урегулированию ситуации;

б) принятие решения в целях урегулирования конфликта интересов педагогического работника при его наличии;

в) установление наличия или отсутствия нарушения норм профессиональной чести и достоинства педагогических работников (посягательства на профессиональные честь и достоинство педагогических работников) и норм профессиональной этики педагогическими работниками, принятие при наличии указанного нарушения (посягательства) мер по урегулированию ситуации, в том числе решения о целесообразности или нецелесообразности применения дисциплинарного взыскания;

г) отмена или оставление в силе решения о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания;

д) вынесение рекомендаций различным участникам образовательных отношений в целях урегулирования или профилактики повторного возникновения ситуации, ставшей предметом спора, в том числе о необходимости организации индивидуальной профилактической работы с обучающимися, их родителями (законными представителями) и (или) обращения в органы и учреждения системы профилактики безнадзорности и правонарушений.

**1.9. В приложении № 4 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» раздел III «Функции, полномочия и принципы деятельности комиссии» дополнить пунктами 3.4., 3.5., 3.6., :**

#### **3.4. Принципы деятельности Комиссии:**

а) Принцип гуманизма - человек является наивысшей ценностью, подразумевает уважение интересов всех участников спорной ситуации.

б) Принцип объективности - предполагает понимание определенной субъективности той информации, с которой приходится работать членам Комиссии, умение оценить степень этой субъективности, умение и стремление минимизировать всякую субъективность, искажающую реальное положение дел. Данный принцип подразумевает способность абстрагироваться от личных установок, личных целей, личных пристрастий, симпатий при содействии в разрешении споров, минимизировать влияние личных и групповых интересов, установок, др. субъективных факторов на процесс и результаты исследования конфликтов.

в) Принцип компетентности - предполагает наличие определенных умений и навыков решения конфликтных и спорных ситуаций, это способность членов Комиссии в реальном конфликте осуществлять деятельность, направленную на минимизацию деструктивных форм конфликта и перевода социально - негативных конфликтов в социально - позитивное русло.

Она представляет собой уровень развития осведомленности о диапазоне возможных стратегий конфликтующих сторон и умение оказать содействие в реализации конструктивного взаимодействия в конкретной ситуации.

г) Принцип справедливости - предлагаемые Комиссией меры разрешения спорных и конфликтных ситуаций должны быть справедливыми, то есть соответствовать характеру и степени общественной опасности выявленного негативного факта, обстоятельствам его совершения и личности виновного.

### **3.5. Комиссия имеет право**

а) запрашивать у участников образовательных отношений необходимые для ее деятельности документы, материалы и информацию;

б) устанавливать сроки представления запрашиваемых документов, материалов и информации;

в) проводить необходимые консультации по рассматриваемым спорам с участниками образовательных отношений;

г) приглашать участников образовательных отношений для дачи разъяснений.

### **3.6. Комиссия обязана:**

а) объективно, полно и всесторонне рассматривать обращение участника образовательных отношений;

б) обеспечивать соблюдение прав и свобод участников образовательных отношений;

в) стремиться к урегулированию разногласий между участниками образовательных отношений;

г) в случае наличия уважительной причины пропуска заседания заявителем или тем лицом, действия которого подлежат обжалованию, по их просьбе переносить заседание на другой срок;

д) рассматривать обращение в сроки, предусмотренные настоящим Положением;

е) принимать решение в соответствии с законодательством об образовании, локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность;

ж) способствовать развитию бесконфликтного взаимодействия в школе;

з) содействовать социальной реабилитации участников конфликтных и противоправных ситуаций с использованием восстановительных технологий, профилактике конфликтных ситуаций в сфере образовательных отношений.

**1.10. В приложении № 4 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» п. 4.1. изменить и изложить в следующей редакции :**

4.1. Комиссия самостоятельно определяет порядок организации своей работы. Основной формой деятельности Комиссии являются заседания, которые проводятся по мере необходимости. Заседания Комиссии проводятся на основании письменного заявления участника образовательных отношений, поступившего непосредственно в Комиссию или в адрес руководителя организации, с указанием признаков нарушений прав на образование и лица, допустившего указанные нарушения.

**1.11. В приложении № 4 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» п. 4.8. изменить и изложить в следующей редакции :**

4.8. При необходимости и в целях всестороннего и объективного рассмотрения вопросов

повестки Комиссия имеет право приглашать на заседание руководителя организации, иных участников образовательных отношений и (или) иных заинтересованных лиц. Неявка данных лиц на заседание Комиссии либо немотивированный отказ от показаний не являются препятствием для рассмотрения заявления по существу.

**1.12. В приложении № 4 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» раздел IV «Регламент работы комиссии» дополнить пунктами 4.11., 4.12. :**

4.11. Материально - техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

**4.12. Организация деятельности Комиссии:**

- Председатель Комиссии является председательствующим, открывает заседание, оглашает состав комиссии и существо рассматриваемого заявления.

- Председательствующий разъясняет заявителю, другим участникам образовательных отношений, третьим лицам, участвующим в деле, их права и обязанности согласно законодательству Российской Федерации;

- После разъяснения существа заявления выслушиваются мнения заявителя и лиц, чьи действия обжалуются в заявлении.

- После выступлений участников образовательных отношений им могут задаваться уточняющие вопросы председателем Комиссии и ее членами, а также сторонами спора друг другу;

- Ход заседания фиксируется Секретарем Комиссии в протоколе заседания;

- По результатам рассмотрения заявления и исследования всех представленных доказательств, комиссия в результате открытого голосования принимает решение.

**1.13. В приложении № 4 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» п. 5.2. изменить и изложить в следующей редакции:**

5.2. В случае установления факта нарушения права на образование Комиссия принимает решение, направленное на его восстановление, в том числе с возложением обязанности по устранению выявленных нарушений на обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и (или) работников организации.

В случае необходимости решение Комиссии может содержать рекомендации о необходимости организации и проведении индивидуальной профилактической работы с обучающимися в соответствии с положением об учете отдельных категорий несовершеннолетних в образовательной организации, а также с родителями или иными законными представителями несовершеннолетних в соответствии с законодательством Российской Федерации (в том числе органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений).

**1.14. В приложении № 4 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. «Положение о комиссии по**

**урегулированию споров между участниками образовательных отношений» п. 5.7.  
изменить и изложить в следующей редакции:**

5.7. В случае если заявитель не согласен с решением Комиссии по своему обращению, то он может воспользоваться правом на защиту и восстановление своих нарушенных прав и законных интересов в региональной комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и (или) в судебном порядке.

В случае если другие участники образовательных отношений не согласны с решением Комиссии по своему обращению, то они могут воспользоваться правом на защиту и восстановление своих нарушенных прав и законных интересов в судебном порядке, а также в правоохранительные органы при необходимости.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение № 4 от 18.03.2026 г. к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 года на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее Дополнительное соглашение № 4 от 25.11.2025 г. к Коллективному договору от 17.01.2025 МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка от 17.01.2025 г. на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. и распространяется на правоотношения сторон, возникшие с 09.01.2026 г.

Представитель работодателя:  
\_\_\_\_\_/ Т.Ю. Прохорова  
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:  
\_\_\_\_\_/ О.А. Загарина  
(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 80760091953345287616995357499410305195481097540

Владелец Прохорова Татьяна Юрьевна

Действителен с 09.04.2025 по 09.04.2026