

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 28 города Кузнецка  
(МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка)**

**СОГЛАСОВАНО  
на Общем собрании работников  
МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка**

**Протокол № 3  
«16» сентября 2025 г.**

**УТВЕРЖДЕНО  
Заведующим МБДОУДС № 28  
г. Кузнецка  
Т.Ю. Прохоровой  
Приказ № 132  
«22» сентября 2025**

**ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 28 города Кузнецка  
(МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка)**

## **1.Общие положения**

- 1.1. Положение определяет порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка (далее-детский сад).
- 1.2. Система стимулирующих выплат работникам основана на законодательстве о труде и об образовании и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всенарный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности функционирования детского сада.
- 1.3. Система стимулирующих выплат работникам предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Пензенской области и муниципальными нормативными актами.
- 1.4. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются за счет фонда стимулирования труда, являющегося частью фонда оплаты труда детского сада (далее – ФОТ), на основании настоящего Положения.

## **II. Виды стимулирующих выплат.**

**2.1.** В детском саду применяются следующие виды стимулирующих выплат:

- 2.1.1. Стимулирующие выплаты по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников.
- 2.1.2. Надбавки.
- 2.1.3. Премии.
- 2.1.4. Материальная помощь.

**2.2.** Стимулирующие выплаты производятся на основе оценки деятельности работников.

Оценка, в зависимости от показателей (оснований выплат), проводится один раз в квартал (до 1 апреля, до 1 июля, до 1 октября и до 1 января).

Размер выплат устанавливается в рублях к ставке заработной платы или в баллах.

При бальной оценке размер выплаты рассчитывается как произведение стоимости одного балла и количества баллов, набранных по итогам оценки. Стоимость одного балла определяется путем деления месячного размера фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты, измеряемые в баллах, на количество баллов, набранных всеми работниками по соответствующим показателям.

Стоимость балла устанавливается приказом заведующего детским садом.

- 2.3.** Надбавки устанавливаются на определенный период времени (но не более года) и направлены на стимулирование к качественному результату труда, за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и другие качественные показатели труда конкретного работника.
- 2.4.** Премии—дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда детского сада. Применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников.
- 2.5.** Материальная помощь выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. Также материальная помощь может выплачиваться всем работникам к отпуску, на лечение, приобретение путевок, в целях социальной защиты и в иных случаях, предусмотренных законодательством.

### **III. Порядок осуществления стимулирующих выплат по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников.**

- 3.1.** Стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются работникам по критериям и показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников, устанавливаемым детским садом самостоятельно.
- 3.2.** Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности работников указаны в приложении №1 к настоящему Положению.
- 3.3.** Стимулирующие выплаты работникам по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников распределяются рабочей комиссией по согласованию с Управляющим советом.
- 3.4.** Для подготовки расчета размера выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников детского сада за квартал и обоснования

данного расчета на основании приказа заведующего детским садом создается рабочая комиссия. Председателем рабочей комиссии является старший воспитатель. Заседание рабочей комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения рабочей комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

- 3.5. Работники детского сада имеют право присутствовать на заседании рабочей комиссии и давать необходимые пояснения.
- 3.6. Рабочая комиссия составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику и утверждает его на своем заседании. Работники детского сада должны ознакомиться с утвержденными рабочей комиссией баллами собственной профессиональной деятельности под роспись.
- 3.7. В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной рабочей комиссией, он вправе представить дополнительные доказательства деятельности по конкретным критериям и баллам, по которым возникло разногласие.
- 3.8. Произведенный рабочей комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. Протокол направляется в Управляющий совет в срок, достаточный для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.
- 3.9. По результатам представленного расчета Управляющий совет на своем заседании принимает решение. Если по представленному расчету у Управляющего совета не имеется возражений, замечаний, предложений, то он принимает решение согласовать представленный расчет. Если Совет не согласен с представленным расчетом, то он формирует свои замечания, возражения, предложения и принимает решение о направлении последних с обязательным обоснованием заведующему детским садом.
- 3.10. Ежеквартально, на основании протокола рабочей комиссии, с учетом мнения Управляющего совета детского сада, заведующий издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам по результатам их профессиональной деятельности за конкретный срок.
- 3.11. Указанные выплаты стимулирующего характера выплачиваются ежемесячно, по итогам расчетов за квартал.
- 3.12. Сумма выплат стимулирующего характера в течение квартала может изменяться в соответствии с выделенными средствами. Стоимость балла устанавливается приказом заведующего детским садом ежемесячно.
- 3.13. Стимулирующие выплаты могут быть отменены или изменены в размерах.
- 3.14. Работникам, вновь поступившим на работу, стимулирующие выплаты производятся за квартал отработанного времени от даты приема на работу.
- 3.15. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в квартале в связи с ученическим отпуском или другим уважительным причинам, текущие стимулирующие выплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени.
- 3.16. Работники, получившие дисциплинарное взыскание, лишаются стимулирующих выплат на срок действия взыскания.

#### **IV. Порядок установления надбавок.**

- 4.1. Надбавки устанавливаются за высокую результативность, высокое качество, интенсивность работы, за сложность и напряженность работы, и другие качественные показатели труда конкретного работника (приложение №2).
- 4.2. Надбавка является дополнительной денежной выплатой к базовому окладу.
- 4.3. Надбавка не носит обязательный характер, устанавливается приказом заведующего детским садом в определенном процентном соотношении к базовому окладу либо в абсолютных величинах на определенный срок, и при ухудшении показателей в работе отменяются.
- 4.4. Конкретный размер надбавки работнику определяется заведующим детским садом и фиксируется в приказе с указанием срока установления надбавки.

- 4.5. Надбавка может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом заведующего на определенный срок.
- 4.6. Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом заведующего за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение нормативных актов до истечения срока действия приказа об их установлении.
- 4.7. Решение о снижении или лишении доплат и надбавок принимается заведующим детским садом.
- 4.8. Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат могут быть следующие случаи:
  - Невыполнение должностных обязанностей;
  - Нарушение правил внутреннего распорядка;
  - Отказ работника от выполнения определенной работы или перераспределения должностей.

## **V.Премирование.**

- 5.1. Приказом заведующего могут выплачиваться премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов (приложение №3).
- 5.2. Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников осуществляется приказом заведующего. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.
- 5.3. Премия может выплачиваться по следующим основаниям:
  - За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
  - За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
  - За участие в течение периода в выполнении особо важных, срочных и непредвиденных работ (мероприятий);
  - Премия к профессиональному празднику;
  - Премия по итогам работы за определенный период времени.
- 5.4. Размер премии определяется на основании настоящего Положения.
- 5.5. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.
- 5.6. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

## **VI.Материальная помощь.**

- 6.1. В пределах средств, выделенных на оплату труда, работникам может выплачиваться материальная помощь (приложение №4) на основании личного заявления.
- 6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:
  - Смерть сотрудника или его близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
  - К юбилейным датам (женщины 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет, мужчины-50, 60, 65, 70 лет);
  - Для приобретения лекарств, длительного или платного лечения сотрудника;
  - В связи с наступлением знаменательного события (рождение ребенка, свадьба);
  - В случае причинения вреда здоровью и имуществу работника в следствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.
- В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).
- 6.3. Материальная помощь выплачивается работнику по личному его заявлению на основании приказа заведующего детским садом. В приказе на выплату материальной помощи указывается ее размер.

Приложение № 1

К Положению о стимулирующих выплатах работникам

МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка

**Результаты оценки деятельности воспитателя для начисления выплат  
стимулирующего характера**

№ п/п	Наимено вание выплаты (показате ль)	Условия получения выплаты (критерии)		Показат ель эффективн ости оценки деяельно сти в баллах	Набранн ые баллы	Примеча ние (обоснов ание: за что постав или балл)
1.	Регулярност ь полученияус луги дошкольног о образования	Фактическая средняя посещаемость детей дошкольных групп за квартал				
		Дошкольные группы	Ранний возраст			
		От 15 до 18	от 10 до 13	1 балл		
		От 19 до 21	от 14 до 16	2 балла		
		От 22 до 25	от 17 до 18	3 балла		
		Свыше 25	свыше 18	4 балла		
				4		
2	Результативн ость образователь ной и воспитательн ой деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах -на уровне ДОО		1	балл	
		-на уровне города		2	балла	
		-на уровне области		3	балла	
		Призовые места		2	балла	
		Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях:				
		-на уровне ДОО		1	балл	
		-на уровне города		2	балла	
		-на региональном, федеральном уровне		3	балла	
3	Методич еская деятельн ость	Организация выставок творчества		1	балл	
				15		
		Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах т.п.);				
		-на уровне ДОО				
		-на уровне города		1	балл	
		-на региональном, федеральном уровне		2	балла	
		3		3	балла	
		Наставничество, работа со студентами		2	балла	
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе:				
		-за разработку по одной ОО		1	балл	
		-за разработку многофункционального пособия		4	балла	
		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: карточка, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)		2	балла	

			<b>15</b>		
4	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДОО - исполнение ролей(1роль –1балл; 2 роли –2балла; 3 и более ролей – 3балла)	до 3 баллов		
		-создание презентаций	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		- оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)	2балла		
		-участок (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1балл		
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2балла		
			<b>11</b>		
5	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Подготовка публикаций -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			<b>6</b>		
6	Владение ИКТ компетентностями	Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		-Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		
			<b>5</b>		
7	Работа с особыми категориями детей	Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП)	3 балла		
		Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	до 2 баллов (1 ребёнок – 1 балл)		
			<b>5</b>		
8	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл		
			<b>1</b>		
9	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах.	2 балла		
		Участие в мероприятиях значимых для ДОУ	2балла		
			<b>4</b>		

10	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность	2 балла		
		качественное ведение	2 балла		
			<b>4</b>		
11	Взаимодействие с родителями	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла		
			<b>2</b>		
	<b>Максимальное количество баллов</b>		<b>72</b>		
	<b>Понижающие критерии</b>				
12	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		
13	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма	-100% снятие		
		-Оставление детей в опасности	-100% снятие		
		-грубое обращение с детьми	-100% снятие		
14	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации ООП, АОП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
15	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бес тактное отношение к коллегам	- 50% снятия		
	<b>ИТОГО</b>				

## Результаты оценки деятельности музыкального руководителя для начисления выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: за что поставили балл)
1.	Регулярность получения услуги дошкольного образования	Фактическая средняя посещаемость детей дошкольных групп за квартал			
		Дошкольные группы	Дошкольные группы		
		От 15 до 18	От 15 до 18	1 балл	
		От 19 до 21	От 19 до 21	2 балла	
		От 22 до 25	От 22 до 25	3 балла	
		Свыше 25	Свыше 25	4 балла	
				4	
2	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах			
		-на уровне ДОО		1 балл	
		-на уровне города		2 балла	
		-на региональном, федеральном уровне		3 балла	
		Призовые места		2 балла	
		Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях:			
		-на уровне ДОУ		1 балл	
		-на уровне города		2 балла	
		-на региональном, федеральном уровне		3 балла	
		Организация выставок творчества		1 балл	
				15	
3	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах и т.п.);			
		-на уровне ДОО		1 балл	
		-на уровне города		2 балла	
		-на региональном, федеральном уровне		3 балла	
		Наставничество, работа со студентами		2 балла	
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе:			
		-за разработку по одной ОО		1 балл	
		- за разработку многофункционального пособия		4 балла	
		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)		2 балла	
				15	
4	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДОО			
		- исполнение ролей (1 роль – 1 балл; 2 роли – 2 балла; 3 и более ролей – 3 балла)		до 3 баллов	
		-создание презентаций		1-3 балла (в зависимости от сложности)	

		-оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)	2 балла		
		-участок (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1 балл		
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла		
			<b>11</b>		
5	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Подготовка публикаций на сайт -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла <b>6</b>		
6	Владение ИКТ компетентностями	Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		
			<b>5</b>		
7	Работа с особыми категориями детей	Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	до 5 баллов (1 ребенок – 1балл)		
			<b>5</b>		
8	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл <b>1</b>		
9	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах.	2 балла		
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла		
			<b>4</b>		
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность	2 балла		
		Качественное ведение	2 балла		
			<b>4</b>		
11	Взаимодействие с родителями	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла		
			<b>2</b>		
	<b>Максимальное количество баллов</b>		<b>72</b>		
<b>Поникающие критерии</b>					
12	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		
13	Сохранение здоро́вья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма -Оставление детей в опасности -грубое обращение с детьми	-100% снятие -100% снятие -100% снятие		
14	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации ООП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
15	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бес тактное отношение к коллегам.	- 50% снятия		
	<b>ИТОГО</b>				

**Результаты оценки деятельности педагога-психолога для начисления выплат стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: за что поставили балл)
1	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Призовые места	2 балла		
		Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			<b>14</b>		
3	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах т.п.); -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Наставничество, работа со студентами	2 балла		
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе: -за разработку по одной ОО -за разработку многофункционального пособия	1 балл 4 балла		
		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)	2 балла		
			<b>15</b>		
4	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДОУ - исполнение ролей (1роль-1балл; 2 роли –2балла; 3 и более ролей – 3 балла)	до 3 баллов		
		-создание презентаций	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		-оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность,безопасность)	2 балла		
		-участок ногофункциональность, эстетичность,безопасность)	1 балл		
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла		
			<b>11</b>		

5	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Подготовка публикаций на сайт -на уровне ДОУ -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла			
			<b>6</b>			
6	Владение ИКТ компетентностями	Активное применение цифровых информационных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)			
		Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла			
7	Работа с особыми категориями детей, семей	Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП)	3 балла			
		Опекаемые дети	3 балла			
		Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	До 2-х баллов (1 ребенок – 1балл)			
		Подготовка документов на ТПМПК, ППКДОО	2 балла			
			<b>10</b>			
8	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл			
9	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах	2 балла			
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла			
			<b>5</b>			
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность	2 балла			
		Качественное ведение	2 балла			
			<b>4</b>			
11	Взаимодействие с родителями	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла			
			<b>2</b>			
<b>Максимальное количество баллов</b>		<b>72</b>				
<b>Понижающие критерии</b>						
12.	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение			
13.	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма	-100% снятие			
		-Оставление детей в опасности	-100% снятие			
		-грубое обращение с детьми	-100% снятие			
14.	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации АОП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание			
15.	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бес tactное отношение к коллегам.	- 50% снятия			
<b>ИТОГО</b>						

**Результаты оценки деятельности учителя-логопеда для начисления выплат стимулирующего характера**

№п/п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: за что поставили баллы)
1.	Регулярность получения услуги дошкольного образования	Фактическая средняя посещаемость детей за квартал от 10 до 12 от 13 до 14 от 15 до 18 свыше 18	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4	
2	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах. -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне  Призовые места  Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла  2 балла  1 балл 2 балла 3 балла	14	
3	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах и т.п.); -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне  Наставничество, работа со студентами	1 балл 2 балла 3 балла  2 балла		
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе: -за разработку по одной ОО -за разработку многофункционального пособия	1 балл 4 балла		
		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (закаждую разработку)	2 балла		
			15		
4	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДОО - исполнение ролей (1 роль – 1 балл; 2 роли – 2 балла; 3 и более ролей – 3 балла)  -создание презентаций  -оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)	до 3 баллов  1-3 балла (в зависимости от сложности)  2 балла		

		-участок (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1 балл			
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла			
			<b>11</b>			
<b>5</b>	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Подготовка публикаций на сайт -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла			
	Владение ИКТ компетентностями	Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)			
		Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла			
			<b>11</b>			
<b>6</b>	Работа с особыми категориями детей, семей	Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	до 4 баллов (1 ребенок – 1балл)			
		Подготовка документов на ТПМПК, ППКДОО	2 балла			
			<b>6</b>			
<b>7</b>	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл			
			<b>1</b>			
<b>8</b>	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах	2 балла			
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла			
			<b>4</b>			
<b>9</b>	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность	2 балла			
		Качественное ведение	2 балла			
			<b>4</b>			
<b>10</b>	Взаимодействие с родителями	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла			
			<b>2</b>			
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>72</b>			
<b>Понижающие критерии</b>						
<b>11.</b>	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение			
<b>12</b>	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма	-100% снятие			
		-Оставление детей в опасности	-100% снятие			
		-грубое обращение с детьми	-100% снятие			
<b>13</b>	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации АОП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание			
<b>14</b>	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бесактное отношение к коллегам.	- 50% снятия			
<b>ИТОГО</b>						

**Результаты оценки деятельности старшего воспитателя для начисления выплат  
стимулирующего характера**

№п/п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: за что поставили балл)
1	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Координирование конкурсов -на уровне ДОО -на уровне города -на уровне области  Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла  1 балл 2 балла 3 балла	12	
2	Методическая деятельность	Помощь педагогам в подготовке к мероприятиям публичного характера (методические объединения, семинары, мастер-классы и т.п.) -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне  Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса  Организация инновационной деятельности педагогических работников, в т.ч проектной деятельности - на уровне ДОО - на уровне города - на региональном и федеральном уровне  Наставничество, работа со студентами  Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе: -за разработку по одной ОО -за разработку многофункционального пособия  Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)  Организация работы по взаимодействию с учреждениями образования и культуры, ГИБДД и т.п.  Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации на квалификационную категорию Участие в разработке локальных актов учреждения (программ развития, Устава, положений и т.д.)	1 балл 2 балла 3 балла  2 балла  1 балл 4 балла  2 балла  2 балла  2 балла  2 балла		
				29	

3	Интенсивность и напряженность	Создание презентаций	1-3 балла (в зависимости от сложности)			
3	работы	-оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)	2 балла			
		-участок (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1 балл			
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла			
			<b>8</b>			
4	Повышение авторитета имиджа ДОУ	Подготовка публикаций на сайт -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла	<b>6</b>		
5	Владение ИКТ компетентностями	Составление презентаций о работе учреждения, электронных отчетов	1 балл			
		Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла			
		Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)			
			<b>6</b>			
6	Работа с особыми категориями детей	Организация разработки индивидуальных программ сопровождения детей с особыми образовательными потребностями	1 балл			
		Руководство работой консилиума	2 балла			
			<b>3</b>			
7	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл			
			<b>1</b>			
8	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах.	2 балла			
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла			
			<b>4</b>			
9	Взаимодействие с родителями	Применение современных форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям	2 балла			
		Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет для родителей, опросов населения)	1 балл			
			<b>3</b>			
<b>Максимальное количество баллов</b>		<b>72</b>				
<b>Понижающие критерии</b>						
10	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение			
11	Сохранение здоровья воспитанников	Наличие случаев детского травматизма - Оставление детей в опасности - Грубое обращение с детьми	-100% снятие			

12.	Организация обра зовательной деятельности	Замечания по реализации ООП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
13	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бесактное отношение к коллегам.	- 50% снятия		
	<b>ИТОГО</b>				

**Результаты оценки деятельности инструктора по физической культуре для начисления выплат стимулирующего характера**

№п/п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: за что поставили балл)
1	Регулярность получения услуги дошкольного образования	Фактическая средняя посещаемость детей групп за квартал От 15 до 18 От 19 до 21 От 22 до 25 Свыше 25	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4	
2	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне Призовые места Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне Организация выставок творчества	1 балл 2 балла 3 балла 2 балла 1 балл 2 балла 3 балла 1 балл		
3	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах и т.п.); -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне Наставничество, работа со студентами	1 балл 2 балла 3 балла 2 балла		
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе: -за разработку по одной ОО -за разработку многофункционального пособия	1 балл 4 балла		
		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)	2 балла		
			15		
4	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДОО - исполнение ролей (1 роль – 1 балл; 2 роли – 2 балла; 3 и более ролей – 3 балла) -создание презентаций -оформление интерьера помещений	до 3 баллов 1-3 балла (в зависимости от сложности) 2 балла		
		(гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)			

		-спортивная площадка (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1 балл		
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла		
			<b>11</b>		
5	Повышение авторитета и имиджа ДОО	Подготовка публикаций на сайт -на уровне ДОО, города -на региональном уровне -на федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			<b>6</b>		
6	Владение ИКТ компетентностями	Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		
			<b>5</b>		
7	Работа с особыми категориями детей	Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	до 5 баллов (1 ребенок – 1балл)		
			<b>5</b>		
8	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл		
			<b>1</b>		
9	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах. Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла 2 балла		
			<b>4</b>		
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность Качественное ведение	2 балла 2 балла		
			<b>4</b>		
11	Взаимодействие с родителями	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла		
			<b>2</b>		
	<b>Максимальное количество баллов</b>		<b>72</b>		
	<b>Понижающие критерии</b>				
12	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		
13	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма -Оставление детей в опасности -грубое обращение с детьми	-100% снятие -100% снятие -100% снятие		
14	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации ООП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
15	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бесактное отношение к коллегам	- 50% снятие		
	<b>ИТОГО</b>				

**Приложение № 2**  
**К Положению о стимулирующих выплатах работникам**  
**МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка**

**Критерии и показатели надбавок**

<b>№п/п</b>	<b>Критерии и показатели</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размеры выплаты (руб)</b>
1	<b>Высокие результаты в работе</b>	ежемесячно	До 5000
2	<b>Сложность и напряженность работы</b>	ежемесячно	
3	<b>Интенсивность работы</b>	ежемесячно	

<b>№п/п</b>	<b>Критерии и показатели</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты(%)</b>
<b>Другие показатели</b>			
1	Руководство городским методическим объединением	ежемесячно	15 от базовой ставки

**Приложение № 3**  
**к Положению о стимулирующих выплатах работникам**  
**МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка**

**Критерии и показатели единовременных (разовых) премий**

Размер премий определяется учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований

<b>№п/п</b>	<b>Критерии и показатели</b>	<b>Размер выплаты (руб)</b>
<b>Высокие результаты работы</b>		
1	Поощрение Президента РФ, Правительства РФ и другие награды федерального уровня	15000,00
2	Поощрение Губернатора Пензенской области, Министерства образования и науки и другие награды областного уровня	10000,00
3	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом Администрации и Главы города, управления образования города и другими наградами и поощрениями муниципального уровня	5000,00
4	Участие педагогов в профессиональном конкурсе «Воспитатель года»  Муниципальный уровень: 1 место 2 место 3 место	20000,00 15000,00 10000,00
	Участие	5000,00
5	Участие педагогов в конкурсах внутри ДОУ	5000,00
6	Активное участие в реализации национальных, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ, pilotных проектов	10000,00
<b>Качество и интенсивность выполняемой работы:</b>		
7	Высокие организаторские способности, умение работать на перспективу и высокий профессионализм	до 20000,00
8	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 30000,00
9	Инициатива и творчество в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа детского сада среди населения	до 30000,00
10	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	до 30000,00
11	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйствственно - эксплуатационных систем жизнеобеспечения детского сада	до 25000,00
12	Инициатива и качество организации сезонных работ: - заготовка овощей на зиму и их переборка, сохранность; - пошив костюмов; - оформление интерьера к праздникам, семинарам и т.д.	до 25000,00
<b>Премия по итогам работы за определенный период</b>		
13	К профессиональному празднику	до 25000,00
14	По итогам работы за квартал, учебный, календарный год	до 30000,00
15	По итогам подготовки детского сада к новому учебному году	до 25000,00



**Приложение № 4**  
**к Положению о стимулирующих выплатах работникам**  
**МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка**

**Критерии и показатели материальной помощи**

<b>№п/п</b>	<b>Критерии и показатели</b>	<b>Размер выплаты (руб)</b>
1	Смерть сотрудника или близких его родственников	5000,00
2	Чрезвычайные ситуации (пожар, наводнение и т.п.)	10000,00
3	Длительное или платное лечение работника	5000,00
<b>В связи с наступлением знаменательного события:</b>		
4	К юбилейным датам: женщины 50, 55, 60, 65, 70, 75; мужчины 50, 60, 65, 70-летие	5000,00
5	Вступление в брак	5000,00
6	Рождение ребенка	5000,00

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 80760091953345287616995357499410305195481097540

Владелец Прохорова Татьяна Юрьевна

Действителен С 09.04.2025 по 09.04.2026