

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 28 города Кузнецка  
(МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка)**

**СОГЛАСОВАНО**  
на Общем собрании работников  
МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка

**Протокол № 3**  
**«16» сентября 2025 г.**

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Заведующим МБДОУДС № 28**  
**г. Кузнецка**  
\_\_\_\_\_  
**Т.Ю. Прохоровой**  
**Приказ № 132**  
**«22» сентября 2025**

**ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**детского сада № 28 города Кузнецка**  
**(МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка)**

**1. Общие положения**

- 1.1.** Положение определяет порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка (далее-детский сад).
- 1.2.** Система стимулирующих выплат работникам основана на законодательстве о труде и об образовании и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности функционирования детского сада.
- 1.3.** Система стимулирующих выплат работникам предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Пензенской области и муниципальными нормативными актами.
- 1.4.** Стимулирующие выплаты работникам осуществляются за счет фонда стимулирования труда, являющегося частью фонда оплаты труда детского сада (далее – ФОТ), на основании настоящего Положения.

**II. Виды стимулирующих выплат.**

**2.1.** В детском саду применяются следующие виды стимулирующих выплат:

2.1.1. Стимулирующие выплаты по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников.

2.1.2. Надбавки.

2.1.3. Премии.

2.1.4. Материальная помощь.

**2.2.** Стимулирующие выплаты производятся на основе оценки деятельности работников.

Оценка, в зависимости от показателей (оснований выплат), проводится один раз в квартал (до 1 апреля, до 1 июля, до 1 октября и до 1 января).

Размер выплат устанавливается в рублях к ставке заработной платы или в баллах.

При балльной оценке размер выплаты рассчитывается как произведение стоимости одного балла и количества баллов, набранных по итогам оценки. Стоимость одного балла определяется путем деления месячного размера фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты, измеряемые в баллах, на количество баллов, набранных всеми работниками по соответствующим показателям.

Стоимость балла устанавливается приказом заведующего детским садом.

**2.3.** Надбавки устанавливаются на определенный период времени (но не более года) и направлены на стимулирование к качественному результату труда, за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и другие качественные показатели труда конкретного работника.

**2.4.** Премии – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда детского сада. Применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников.

**2.5.** Материальная помощь выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. Также материальная помощь может выплачиваться всем работникам к отпуску, на лечение, приобретение путевок, в целях социальной защиты и в иных случаях, предусмотренных законодательством.

### **III. Порядок осуществления стимулирующих выплат по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников.**

**3.1.** Стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются работникам по критериям и показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников, устанавливаемым детским садом самостоятельно.

**3.2.** Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности работников указаны в приложении №1 к настоящему Положению.

**3.3.** Стимулирующие выплаты работникам по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников распределяются рабочей комиссией по согласованию с Управляющим советом.

**3.4.** Для подготовки расчета размера выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников детского сада за квартал и обоснования

данного расчета на основании приказа заведующего детским садом создается рабочая комиссия. Председателем рабочей комиссии является старший воспитатель. Заседание рабочей комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения рабочей комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

- 3.5.** Работники детского сада имеют право присутствовать на заседании рабочей комиссии и давать необходимые пояснения.
- 3.6.** Рабочая комиссия составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику и утверждает его на своем заседании. Работники детского сада должны ознакомиться с утвержденными рабочей комиссией баллами собственной профессиональной деятельности под роспись.
- 3.7.** В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной рабочей комиссией, он вправе представить дополнительные доказательства деятельности по конкретным критериям и баллам, по которым возникло разногласие.
- 3.8.** Произведенный рабочей комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. Протокол направляется в Управляющий совет в срок, достаточный для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.
- 3.9.** По результатам представленного расчета Управляющий совет на своем заседании принимает решение. Если по представленному расчету у Управляющего совета не имеется возражений, замечаний, предложений, то он принимает решение согласовать представленный расчет. Если Совет не согласен с представленным расчетом, то он формирует свои замечания, возражения, предложения и принимает решение о направлении последних с обязательным обоснованием заведующему детским садом.
- 3.10.** Ежеквартально, на основании протокола рабочей комиссии, с учетом мнения Управляющего совета детского сада, заведующий издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам по результатам их профессиональной деятельности за конкретный срок.
- 3.11.** Указанные выплаты стимулирующего характера выплачиваются ежемесячно, по итогам расчетов за квартал.
- 3.12.** Сумма выплат стимулирующего характера в течение квартала может изменяться в соответствии с выделенными средствами. Стоимость балла устанавливается приказом заведующего детским садом ежемесячно.
- 3.13.** Стимулирующие выплаты могут быть отменены или изменены в размерах.
- 3.14.** Работникам, вновь поступившим на работу, стимулирующие выплаты производятся за квартал отработанного времени от даты приема на работу.
- 3.15.** Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в квартале в связи с ученическим отпуском или другим уважительным причинам, текущие стимулирующие выплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени.
- 3.16.** Работники, получившие дисциплинарное взыскание, лишаются стимулирующих выплат на срок действия взыскания.

#### **IV. Порядок установления надбавок.**

- 4.1.** Надбавки устанавливаются за высокую результативность, высокое качество, интенсивность работы, за сложность и напряженность работы, и другие качественные показатели труда конкретного работника (приложение №2).
- 4.2.** Надбавка является дополнительной денежной выплатой к базовому окладу.
- 4.3.** Надбавка не носит обязательный характер, устанавливается приказом заведующего детским садом в определенном процентном соотношении к базовому окладу либо в абсолютных величинах на определенный срок, и при ухудшении показателей в работе отменяются.
- 4.4.** Конкретный размер надбавки работнику определяется заведующим детским садом и фиксируется в приказе с указанием срока установления надбавки.

- 4.5. Надбавка может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом заведующего на определенный срок.
- 4.6. Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом заведующего за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение нормативных актов до истечения срока действия приказа об их установлении.
- 4.7. Решение о снижении или лишении доплат и надбавок принимается заведующим детским садом.
- 4.8. Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат могут быть следующие случаи:
- Невыполнение должностных обязанностей;
  - Нарушение правил внутреннего распорядка;
  - Отказ работника от выполнения определенной работы или перераспределения должностей.

## **V.Премирование.**

- 5.1. Приказом заведующего могут выплачиваться премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов (приложение №3).
- 5.2. Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников осуществляется приказом заведующего. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.
- 5.3. Премия может выплачиваться по следующим основаниям:
- За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
  - За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
  - За участие в течение периода в выполнении особо важных, срочных и непредвиденных работ (мероприятий);
  - Премия к профессиональному празднику;
  - Премия по итогам работы за определенный период времени.
- 5.4. Размер премии определяется на основании настоящего Положения.
- 5.5. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.
- 5.6. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

## **VI.Материальная помощь.**

- 6.1. В пределах средств, выделенных на оплату труда, работникам может выплачиваться материальная помощь (приложение №4) на основании личного заявления.
- 6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:
- Смерть сотрудника или его близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
  - К юбилейным датам (женщины 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет, мужчины-50, 60, 65, 70 лет);
  - Для приобретения лекарств, длительного или платного лечения сотрудника;
  - В связи с наступлением знаменательного события (рождение ребенка, свадьба);
  - В случае причинения вреда здоровью и имуществу работника в следствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.
- В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).
- 6.3. Материальная помощь выплачивается работнику по личному его заявлению на основании приказа заведующего детским садом. В приказе на выплату материальной помощи указывается ее размер.

**Приложение № 1**

**К Положению о стимулирующих выплатах работникам**

**МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка**

**Результаты оценки деятельности воспитателя для начисления выплат  
стимулирующего характера**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование выплаты (показатель)</b>	<b>Условия получения выплаты (критерии)</b>	<b>Показатель эффективности оценки деятельности в баллах</b>	<b>Набранные баллы</b>	<b>Примечание (обоснование: за что поставили балл)</b>
1.	Регулярность получения услуги дошкольного образования	Фактическая средняя посещаемость детей дошкольных групп за квартал			
		Дошкольные группы	Ранний возраст		
		От 15 до 18 От 19 до 21 От 22 до 25 Свыше 25	от 10 до 13 от 14 до 16 от 17 до 18 свыше 18	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	
			<b>4</b>		
2	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах			
		-на уровне ДОО	1 балл		
		-на уровне города	2 балла		
		-на уровне области	3 балла		
		Призовые места	2 балла		
		Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях:			
3	Методическая деятельность	-на уровне ДОО	1 балл		
		-на уровне города	2 балла		
		-на региональном, федеральном уровне	3 балла		
		Организация выставок творчества	1 балл		
			<b>15</b>		
		Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах и т.п.);			
		-на уровне ДОО	1 балл		
		-на уровне города	2 балла		
		-на региональном, федеральном уровне	3 балла		
		Наставничество, работа со студентами	2 балла		
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе:			
		-за разработку по одной ОО	1 балл		
		-за разработку многофункционального пособия	4 балла		
		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)	2 балла		

			<b>15</b>		
4	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДОО - исполнение ролей (1 роль – 1 балл; 2 роли – 2 балла; 3 и более ролей – 3 балла)	до 3 баллов		
		-создание презентаций	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		- оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)	2 балла		
		-участок (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1 балл		
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла		
			<b>11</b>		
5	Повышение авторитета и имиджа ДОО	Подготовка публикаций -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			<b>6</b>		
6	Владение ИКТ компетентно стями	Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		-Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		
			<b>5</b>		
7	Работа с особыми категориями детей	Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП)	3 балла		
		Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	до 2 баллов (1 ребенок – 1 балл)		
			<b>5</b>		
8	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл		
			<b>1</b>		
9	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах.	2 балла		
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла		
			<b>4</b>		

10	Высокий уровень исполнителей дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность	2 балла		
		качественное ведение	2 балла		
			4		
11	Взаимодействие с родителями	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла		
			2		
	Максимальное количество баллов		72		
	Понижающие критерии				
12	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		
13	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма	-100% снятие		
		-Оставление детей в опасности	-100% снятие		
		-грубое обращение с детьми	-100% снятие		
14	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации ООП, АООП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
15	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	- 50% снятия		
	ИТОГО				

**Результаты оценки деятельности музыкального руководителя для начисления  
выплат стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показательэф фективности оценки деятельности в баллах	Набран ные баллы	Примечан ие (обоснова ние: за что поставили балл)
1.	Регулярность получения услуги дошкольного образования	Фактическая средняя посещаемость детей дошкольных групп за квартал	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла		
		Дошкольные группы			
		От 15 до 18 От 19 до 21 От 22 до 25 Свыше 25			
		Дошкольные группы			
		От 15 до 18 От 19 до 21 От 22 до 25 Свыше 25			
			<b>4</b>		
2	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Призовые места	2 балла		
		Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОУ -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Организация выставок творчества	1балл		
			<b>15</b>		
3	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотре, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах и т.п.); -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Наставничество , работа со студентами	2 балла		
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе: -за разработку по одной ОО - за разработку многофункционального пособия	1 балл 4 балла		
		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)	2 балла		
			<b>15</b>		
4	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДОО - исполнение ролей (1роль–1балл; 2 роли –2балла; 3 и более ролей – 3балла)	до 3 баллов		
		-созданиепрезентаций	1-3балла (в зависимости отсложности)		



		-оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)	2 балла		
		-участок (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1 балл		
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла		
			11		
5	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Подготовка публикаций на сайт -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			6		
6	Владение ИКТ компетентностями	Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		
			5		
7	Работа с особыми категориями детей	Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	до 5 баллов (1 ребенок – 1балл)		
			5		
8	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл		
			1		
9	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах.	2 балла		
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла		
			4		
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность	2 балла		
		Качественное ведение	2 балла		
			4		
11	Взаимодействие с родителями	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла		
			2		
	Максимальное количество баллов		72		
Понижающие критерии					
12	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		
13	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма	-100% снятие		
		-Оставление детей в опасности	-100% снятие		
		-грубое обращение с детьми	-100% снятие		
14	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации ООП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
15	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам.	- 50% снятия		
	ИТОГО				

**Результаты оценки деятельности педагога-психолога для начисления выплат стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: за что поставили балл)
<b>1</b>	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Призовые места	2 балла		
		Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			<b>14</b>		
<b>3</b>	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах т.п.); -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Наставничество, работа со студентами	2 балла		
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе: -за разработку по одной ОО -за разработку многофункционального пособия	1 балл 4 балла		
		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)	2 балла		
			<b>15</b>		
<b>4</b>	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДООУ - исполнение ролей (1роль–1балл; 2 роли –2балла; 3 и более ролей – 3 балла)	до 3 баллов		
		-создание презентаций	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		-оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность,безопасность)	2 балла		
		-участок ногофункциональность, эстетичность,безопасность)	1 балл		
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла		
			<b>11</b>		

5	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Подготовка публикаций на сайт -на уровне ДОУ -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			6		
6	Владение ИКТ компетентностями	Активное применение цифровых информационных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		
			4		
7	Работа с особыми категориями детей, семей	Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП)	3 балла		
		Опекаемые дети	3 балла		
		Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	До 2-х баллов (1 ребенок – 1балл)		
		Подготовка документов на ТПМПК, ППКДО	2 балла		
			10		
8	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл		
9	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах	2 балла		
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла		
			5		
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность	2 балла		
		Качественное ведение	2балла		
			4		
11	Взаимодействие с родителями	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла		
			2		
Максимальное количество баллов			72		
Понижающие критерии					
12.	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		
13.	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма	-100% снятие		
		-Оставление детей в опасности	-100% снятие		
		-грубое обращение с детьми	-100% снятие		
14.	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации АОП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
15.	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам.	- 50% снятия		
ИТОГО					

**Результаты оценки деятельности учителя-логопеда для начисления выплат стимулирующего характера**

№п/п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: за что поставили балл)
1.	Регулярность получения услуги дошкольного образования	Фактическая средняя посещаемость детей за квартал от 10 до 12 от 13 до 14 от 15 до 18 свыше 18	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла		
			<b>4</b>		
2	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах. -на уровне ДОО	1 балл		
		-на уровне города	2 балла		
		-на региональном и федеральном уровне	3 балла		
		Призовые места	2 балла		
		Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			<b>14</b>		
3	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах и т.п.); -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
		Наставничество, работа со студентами	2 балла		
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе: -за разработку по одной ОО -за разработку многофункционального пособия	1 балл 4 балла		
		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)	2 балла		
			<b>15</b>		
4	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДОО - исполнение ролей (1 роль – 1 балл; 2 роли – 2 балла; 3 и более ролей – 3 балла)	до 3 баллов		
		-создание презентаций	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		-оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)	2 балла		

		-участок (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1 балл		
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла		
			<b>11</b>		
<b>5</b>	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Подготовка публикаций на сайт -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном и федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
	Владение ИКТ компетентностями	Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		
			<b>11</b>		
<b>6</b>	Работа с особыми категориями детей, семей	Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	до 4 баллов (1 ребенок – 1балл)		
		Подготовка документов на ТПМПК, ППКДОО	2 балла		
			<b>6</b>		
<b>7</b>	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл		
			<b>1</b>		
<b>8</b>	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах	2 балла		
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла		
			<b>4</b>		
<b>9</b>	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность	2 балла		
		Качественное ведение	2 балла		
			<b>4</b>		
<b>10</b>	Взаимодействие с родителями	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла		
			<b>2</b>		
	<b>Максимальное количество баллов</b>		<b>72</b>		
	<b>Понижающие критерии</b>				
<b>11.</b>	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		
<b>12</b>	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма	-100% снятие		
		-Оставление детей в опасности	-100% снятие		
		-грубое обращение с детьми	-100% снятие		
<b>13</b>	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации АООП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
<b>14</b>	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам.	- 50% снятия		
	<b>ИТОГО</b>				

**Результаты оценки деятельности старшего воспитателя для начисления выплат стимулирующего характера**

№п/п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: за что поставили балл)
1	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Координирование конкурсов			
		-на уровне ДОО	1 балл		
		-на уровне города	2 балла		
		-на уровне области	3 балла		
		Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях:			
		-на уровне ДОО	1 балл		
		-на уровне города	2 балла		
		-на региональном и федеральном уровне	3 балла		
			<b>12</b>		
2	Методическая деятельность	Помощь педагогам в подготовке к мероприятиям публичного характера (методические объединения, семинары, мастер-классы и т.п.)	1 балл		
		-на уровне ДОО	2 балла		
		-на уровне города	3 балла		
		-на региональном и федеральном уровне			
		Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	2 балла		
		Организация инновационной деятельности педагогических работников, в т.ч проектной деятельности	1 балл		
		- на уровне ДОО	2 балла		
		- на уровне города	3 балла		
		- на региональном и федеральном уровне			
		Наставничество, работа со студентами	2 балла		
		Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе:	1балл		
		-за разработку по одной ОО	4балла		
		-за разработку многофункционального пособия			
		Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)	2 балла		
		Организация работы по взаимодействию с учреждениями образования и культуры, ГИБДД и т.п.	2 балла		
		Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации на квалификационную категорию	2 балла		
		Участие в разработке локальных актов учреждения (программ развития, Устава, положений и т.д.)	2 балла		
			<b>29</b>		

3	Интенсивность и напряженность	Создание презентаций	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
	работы	-оформление интерьера помещений (гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)	2 балла		
		-участок (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1 балл		
		оперативное устранени аварийных ситуаций	2 балла		
			<b>8</b>		
4	Повышение авторитета имиджа ДОУ	Подготовка публикаций на сайт			
		-на уровне ДОО	1 балл		
		-на уровне города	2 балла		
		-на региональном и федеральном уровне	3 балла		
			<b>6</b>		
5	Владение ИКТ компетентностями	Составление презентаций о работе учреждения, электронных отчетов	1 балл		
		Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		
		Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
			<b>6</b>		
6	Работа с особыми категориями детей	Организация разработки индивидуальных программ	1 балл		
		сопровождения детей с особыми образовательными потребностями			
		Руководство работой консилиума	2 балла		
			<b>3</b>		
7	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл		
			<b>1</b>		
8	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах.	2 балла		
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла		
			<b>4</b>		
9	Взаимодействие с родителями	Применение современных форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям	2 балла		
		Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет для родителей, опросов населения)	1 балл		
			<b>3</b>		
	<b>Максимальное количество баллов</b>		<b>72</b>		
	<b>Понижающие критерии</b>				
10	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		
11	Сохранение здоровья воспитанников	Наличие случаев детского травматизма - Оставление детей в опасности - Грубое обращение с детьми	-100% снятие		

12.	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации ООП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
13	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам.	- 50% снятия		
	<b>ИТОГО</b>				



**Результаты оценки деятельности инструктора по физической культуре для  
начисления выплат стимулирующего характера**

№п/п	Наименование выплаты (показатель)	Условия получения выплаты (критерии)	Показатель эффективности оценки деятельности в баллах	Набранные баллы	Примечание (обоснование: за что поставили балл)
1	Регулярность получения услуги дошкольного образования	Фактическая средняя посещаемость детей групп за квартал От15до18 От19до21 От22до25 Свыше 25	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла		
			<b>4</b>		
2	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне Призовые места Реализация проектов, участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне Организация выставок творчества	1 балл 2 балла 3 балла 2балла 1 балл 2 балла 3 балла 1 балл		
			<b>15</b>		
3	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие педагога в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах и т.п.); -на уровне ДОО -на уровне города -на региональном, федеральном уровне Наставничество, работа со студентами Разработка собственных дидактических пособий и материалов, применяемых в образовательном процессе: -за разработку по одной ОО -за разработку многофункционального пособия Наличие собственных методических разработок применяемых в образовательном процессе: картотека, выступление, конспект открытого мероприятия (за каждую разработку)	1 балл 2 балла 3 балла 2 балла 1 балл 4 балла 2балла		
			<b>15</b>		
4	Интенсивность и напряженность работы	Участие в общих мероприятиях ДОО - исполнение ролей (1роль–1балл; 2 роли –2балла; 3 и более ролей – 3 балла) -создание презентаций -оформление интерьера помещений	до 3 баллов 1-3 балла (в зависимости от сложности) 2 балла		
		(гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность)			

		-спортивная площадка (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	1 балл		
		оперативное устранение аварийных ситуаций	2 балла		
			<b>11</b>		
5	Повышение авторитета и имиджа ДОО	Подготовка публикаций на сайт -на уровне ДОО, города -на региональном уровне -на федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
			<b>6</b>		
6	Владение ИКТ компетентностями	Активное применение цифровых образовательных ресурсов	1-3 балла (в зависимости от сложности)		
		Ведение новостных рубрик на личных сайтах и страничках педагога	2 балла		
			<b>5</b>		
7	Работа с особыми категориями детей	Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	до 5 баллов (1 ребенок – 1балл)		
			<b>5</b>		
8	Вклад в решение кадровой проблемы	Работа без больничных листов	1 балл		
			<b>1</b>		
9	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях, творческих группах.	2 балла		
		Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2 балла		
			<b>4</b>		
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Ведение планирующей и отчетной документации: своевременность	2 балла		
		Качественное ведение	2 балла		
			<b>4</b>		
11	Взаимодействие с родителями	Эффективность совместных мероприятий с родителями в нетрадиционной форме	2 балла		
			<b>2</b>		
	<b>Максимальное количество баллов</b>		<b>72</b>		
	<b>Понижающие критерии</b>				
12	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие конфликтов, жалоб и обращение по поводу профессиональной деятельности педагога	-100% снятие за обоснованное обращение		
13	Сохранение здоровья воспитанников	-Наличие случаев детского травматизма	-100% снятие		
		-Оставление детей в опасности	-100% снятие		
		-грубое обращение с детьми	-100% снятие		
14	Организация образовательной деятельности	Замечания по реализации ООП и ведению документации	-1 балл за каждое замечание		
15	Соблюдение кодекса профессиональной педагогической этики	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	- 50% снятие		
	<b>ИТОГО</b>				

**Приложение № 2**

**К Положению о стимулирующих выплатах работникам**

**МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка**

**Критерии и показатели надбавок**

<b>№п/п</b>	<b>Критерии и показатели</b>	<b>Периодичность</b>		<b>Размеры выплаты (руб)</b>
1	<b>Высокие результаты в работе</b>	ежемесячно		До 5000
2	<b>Сложность и напряженность работы</b>	ежемесячно		
3	<b>Интенсивность работы</b>	ежемесячно		

<b>№п/п</b>	<b>Критерии и показатели</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты(%)</b>
<b>Другие показатели</b>			
1	Руководство городским методическим объединением	ежемесячно	15 от базовой ставки

**Приложение № 3**

**к Положению о стимулирующих выплатах работникам**

**МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка**

**Критерии и показатели единовременных (разовых) премий**

Размер премий определяется учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований

<b>№п/п</b>	<b>Критерии и показатели</b>	<b>Размер выплаты (руб)</b>
<b>Высокие результаты работы</b>		
1	Поощрение Президента РФ, Правительства РФ и другие награды федерального уровня	15000,00
2	Поощрение Губернатора Пензенской области, Министерства образования и науки и другие награды областного уровня	10000,00
3	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом Администрации и Главы города, управления образования города и другими наградами и поощрениями муниципального уровня	5000,00
4	Участие педагогов в профессиональном конкурсе «Воспитатель года»  Муниципальный уровень: 1 место 2 место 3 место	20000,00 15000,00 10000,00
	Участие	5000,00
5	Участие педагогов в конкурсах внутри ДОУ	5000,00
6	Активное участие в реализации национальных, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ, пилотных проектов	10000,00
<b>Качество и интенсивность выполняемой работы:</b>		
7	Высокие организаторские способности, умение работать на перспективу и высокий профессионализм	до 20000,00
8	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 30000,00
9	Инициатива и творчество в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа детского сада среди населения	до 30000,00
10	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	до 30000,00
11	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно - эксплуатационных систем жизнеобеспечения детского сада	до 25000,00
12	Инициатива и качество организации сезонных работ: - заготовка овощей на зиму и их переборка, сохранность; - пошив костюмов; - оформление интерьера к праздникам, семинарам и т.д.	до 25000,00
<b>Премия по итогам работы за определенный период</b>		
13	К профессиональному празднику	до 25000,00
14	По итогам работы за квартал , учебный, календарный год	до 30000,00
15	По итогам подготовки детского сада к новому учебному году	до 25000,00



**Приложение № 4**  
**к Положению о стимулирующих выплатах работникам**  
**МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка**

**Критерии и показатели материальной помощи**

<b>№п/ п</b>	<b>Критерии и показатели</b>	<b>Размер выплаты (руб)</b>
1	Смерть сотрудника или близких его родственников	5000,00
2	Чрезвычайные ситуации (пожар, наводнение и т.п.)	10000,00
3	Длительное или платное лечение работника	5000,00
<b>В связи с наступлением знаменательного события:</b>		
4	К юбилейным датам: женщины 50, 55, 60, 65, 70, 75; мужчины 50, 60, 65, 70-летие	5000,00
5	Вступление в брак	5000,00
6	Рождение ребенка	5000,00

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 80760091953345287616995357499410305195481097540

Владелец Прохорова Татьяна Юрьевна

Действителен с 09.04.2025 по 09.04.2026