

Дополнительное соглашение № 2

от «16» сентября 2025 г.

к Коллективному договору

от 17.01.2025 г. №3639

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 28 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка)
на период с 12.01.2025 по 12.01.2028г.**

Работодатель, в лице его представителя заведующего Прохоровой Татьяны Юрьевны, действующего на основании Устава МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка, с одной стороны, и работники, в лице представителя Загариной Ольги Александровны, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка, действующей на основании протокола № 4 от 23.04.2024 года отчетно-перевыборного профсоюзного собрания работников, с другой стороны, решения общего собрания работников МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка (Протокол общего собрания работников от «16» сентября 2025 г. № 2), в соответствии с п. 1.12 Коллективного договора № 3639 МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка) от 17.01.2025 г. на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г.:

1.1. В разделе II «Социальное партнерство» Коллективного договора МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. п.2.3.3 изложить в следующей редакции:

2.3.3. Работодатель с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает (утверждает) локальные нормативные акты образовательной организации, определяющие:

- введение электронного документооборота и порядок его осуществления (статья 22.2, 22.3 ТК РФ)

- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (статья 101 ТК РФ);

- составление графика сменности (статья 103 ТК РФ);

- режим работы с разделением рабочего дня на части с перерывом два и более часа (в образовательных организациях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников, в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в пределах установленной нормы часов (школы-интернаты, детские дома, интернаты при образовательных организациях)) (статья 105 ТК РФ);

- порядок и условия предоставления дополнительных отпусков (ст. 116 ТК)

- системы оплаты труда (статья 135 ТК)

- конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (статья 153 ТК РФ), оплаты труда за работу в ночное время (статья 154 ТК РФ);

- введение, замену и пересмотр норм труда (статья 162 ТК РФ);

- правила внутреннего трудового распорядка (статья 190)

- правила и инструкции по охране труда для работников (статья 214 ТК РФ);

- временный перевод работников на дистанционную работу (статья 311.9 ТК РФ);
- установление дополнительных гарантий работникам, совмещающим работу с обучением;
- установление и распределение учебной нагрузки педагогических и других работников (пункт 9 Приложения № 2 к Приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее - приказ № 269));
- рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы (ч.3 ст.30 Федерального закона от 29.11.2011 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации");
- утверждение расписания занятий, годового календарного учебного графика;
- организацию работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (ч.6 ст.45 Федерального закона от 29.11.2011 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"):
- нормы профессиональной этики педагогических и иных работников образовательной организации;
- принятие работодателем локальных нормативных актов и решений в иных случаях, предусмотренных настоящим коллективным договором.

1.2. В разделе IV «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. абзац 6 п.4.5.1 изложить в следующей редакции:

– формированию месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для педагогических работников нормой рабочего времени и нормами труда является установленная приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. №269 (с последующими изменениями) им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками;

1.3. В разделе IV «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. п.4.12 изложить в следующей редакции:

4.12. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно - эпидемиологических климатических и других оснований, приводящих, в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства Просвещения

России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» (далее - Приказ № 268).

1.4. В разделе V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. в п.5.1. третий абзац изложить в следующей редакции:

5.1. «.....»

В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, графиками работы (сменности), согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом особенностей, установленных Приказом № 268 (с последующими изменениями)

1.5. В разделе V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. п.5.1.3 изложить в следующей редакции:

5.1.3. Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами № 269 и № 268.

1.6. В разделе V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. п.5.1.4 изложить в следующей редакции:

5.1.4. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренных пунктами 5-9 приложения № 1 к Приказу № 269, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени. При этом норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы, предусмотренная пунктом 7 приложения № 1 к приказу № 269, применяется к воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ОВЗ независимо от количества таких детей в группе. При осуществлении в дошкольной группе совместного образования здоровых детей и детей с ОВЗ согласно пункту 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 21 июля 2020 г. N 373, должна создаваться группа комбинированной направленности.

5.1.4.1. Перечисленные в части 6 статьи 47 Федерального закона № 273 - ФЗ виды работ, включаемые в рабочее время педагогических работников, регулируются в зависимости от занимаемой ими должности и конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников (должностных инструкциях) в соответствии с разделом «Должностные обязанности», квалификационных характеристик, утверждаемых по должностям педагогических работников в установленном порядке.

1.7. В разделе V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. п.5.1.6 изложить в следующей редакции:

5.1.6. Правила внутреннего трудового распорядка являются **Приложением № 10** к настоящему Коллективному договору и утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, установленных приказом №268, предусматривая в них в том числе:

а) порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий как в месте нахождения образовательной организации, так и за ее пределами;

б) порядок и условия осуществления педагогической деятельности в организациях с круглосуточным пребыванием детей применительно к порядку и условиям, установленным при вахтовом методе (в том числе в период карантина, чрезвычайных ситуаций, в том числе санитарно-эпидемиологических);

в) предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы;

д) условия реализации права педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, не присутствовать в образовательной организации в дни, свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату;

е) возможность установления при составлении расписания учебных занятий свободных дней для педагогических работников от обязательного присутствия в образовательной организации с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям;

ж) порядок уточнения режима рабочего времени педагогических работников в каникулярное время, учитывая, что педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 11 приказа № 268 (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время);

з) возможность установления при уточнении режима рабочего времени педагогических работников в каникулярное время свободных дней от обязательного присутствия в образовательной организации с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям

и) недопустимость длительных перерывов («окна») между уроками при составлении расписания занятий, за исключением их установления по письменному заявлению педагогического работника, в организации с круглосуточным пребыванием обучающихся, в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня в пределах установленной нормы часов, с предоставлением компенсационных выплат, в размере не менее 30% от базовой ставки за 1 час перерыва.

1.8. В разделе V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. первый абзац п.5.1.8 изложить в следующей редакции:

5.1.8. Руководитель, заместители руководителя и другие работники образовательной организации помимо работы, определённой трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору по основной работе на условиях, определённых пунктами 38, 39 приложения 2 к приказу № 269, путем совмещения должностей осуществлять в образовательной организации преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях.

1.9. В разделе V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 г на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. в п.5.1.28 дополнить следующими случаями:

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствие с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации - до 35 календарных дней в году;

1.10. В Приложении № 5 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 на период с 12.01.2025 по 12.01.2028 гг «Положение о системе оплаты труда работников» п. 2.20 изложить в следующей редакции:

2.20. Должностной оклад заведующего дошкольного образовательного учреждения определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников данного учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений, устанавливаемый Управлением образования города Кузнецка с учетом объемных показателей деятельности учреждения.

При расчете средней заработной платы работников учреждения учитываются оклады, доплата до доведения должностного оклада до минимального размера оплаты труда и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада заведующему.

Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада заведующего.

1.11. В Приложении № 5 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 на период с 12.01.2025 по 12.01.2028 гг «Положение о системе оплаты труда работников» Приложение № 4 «Перечень выплат работникам учреждения за работу в особых условиях» изложить в следующей редакции:

Перечень

Выплат за работу в особых условиях работникам учреждения

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях	
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных		
Сторож	За работу в ночное время	0,35
Осуществление необходимой коррекции недостатков в речевом развитии детей в группах компенсирующей направленности, непосредственное осуществление обучения, воспитания, присмотра и ухода за обучающимися с ограниченными возможностями здоровья		
Учитель - логопед	0,2	
Воспитатель	0,2	
Музыкальный руководитель	0,2	
Педагог - психолог	0,2	
За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст 153 ТК РФ	
При выполнении работ различной квалификации	В соответствии со ст 150 ТК РФ	
За совмещение профессий (должностей)	В соответствии со ст 151 ТК РФ	

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время

1.12. В Приложении № 5 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 на период с 12.01.2025 по 12.01.2028 гг «Положение о системе оплаты труда работников» Приложение № 11 «Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам» изложить в следующей редакции:

Перечень

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников учреждений образования

Виды работ	Повышающий коэффициент
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
Создание развивающей предметно - пространственной среды для организации образовательной деятельности с детьми с ограниченными возможностями	от 0,2 до 3
Создание развивающей предметно - пространственной среды для внедрения элементов инженерии в образовательную деятельность с детьми	от 0,2 до 3
Повышение эффективности образовательной деятельности в ДОУ в процессе взаимодействия с социальными партнерами	от 0,2 до 3
За ведение региональной информационной системы КМСПО ПО (концентратор мер социальной поддержки системы образования Пензенской области), регионального портала персонифицированного дополнительного образования Пензенской области	от 0,2 до 3

1.13. В Приложении № 9 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 на период с 12.01.2025 по 12.01.2028 гг «Положение о стимулирующих выплатах работникам» Приложение № 3 «Критерии и показатели единовременных (разовых) премий» изложить в следующей редакции:

Критерии и показатели единовременных (разовых) премий

Размер премий определяется учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований

Ноn/п	Критерии и показатели	Размер выплаты (руб)
Высокие результаты работы		
1	Поощрение Президента РФ, Правительства РФ и другие награды федерального уровня	15000,00
2	Поощрение Губернатора Пензенской области, Министерства образования и науки и другие награды областного уровня	10000,00
3	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом Администрации и Главы города, управления образования города и другими наградами и поощрениями муниципального уровня	5000,00
4	Участие педагогов в профессиональном конкурсе «Воспитатель года» Муниципальный уровень: 1 место 2 место 3 место	20000,00 15000,00 10000,00
	Участие	5000,00
5	Участие педагогов в конкурсах внутри ДОУ	5000,00
6	Активное участие в реализации национальных, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ, pilotных проектов	10000,00
Качество и интенсивность выполняемой работы:		
7	Высокие организаторские способности, умение работать на перспективу и высокий профессионализм	до 20000,00
8	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 30000,00
9	Инициатива и творчество в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа детского сада среди населения	до 30000,00
10	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	до 30000,00
11	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно - эксплуатационных систем жизнеобеспечения детского сада	до 25000,00
12	Инициатива и качество организации сезонных работ: - заготовка овощей на зиму и их переборка, сохранность; - пошив костюмов; - оформление интерьера к праздникам, семинарам и т.д.	до 25000,00
Премия по итогам работы за определенный период		
13	К профессиональному празднику	до 25000,00
14	По итогам работы за квартал , учебный, календарный год	до 30000,00
15	По итогам подготовки детского сада к новому учебному году	до 25000,00

1.14. В Приложении № 9 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 на период с 12.01.2025 по 12.01.2028 гг «Положение о стимулирующих выплатах работникам» Приложение № 4 «Критерии и показатели материальной помощи» изложить в следующей редакции:

Критерии и показатели материальной помощи

Нпн	Критерии и показатели	Размер выплаты (руб)
1	Смерть сотрудника или близких его родственников	5000,00
2	Чрезвычайные ситуации (пожар, наводнение и т.п.)	10000,00
3	Длительное или платное лечение работника, его детей	5000,00
В связи с наступлением знаменательного события		
4	К юбилейным датам: женщины 50, 55, 60, 65, 70, 75; мужчины 50, 60, 65, 70-летие	5000,00
5	Вступление в брак	5000,00
6	Рождение ребенка	5000,00

1.15. В Приложении № 10 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 на период с 12.01.2025 по 12.01.2028 гг «Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников» в разделе IV «Рабочее время и время отдыха» п. 4.1.1. изложить в следующей редакции:

4.1.1. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст.333ТК РФ).

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников в МБДОУ ДС № 28 устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы (Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 269):

- воспитателя, старшего воспитателя – 36 часов;
- педагога-психолога – 36 часов.
- воспитателя, непосредственно осуществляющего обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья – 25 часов;
- учителя-логопеда – 20 часов;
- музыкального руководителя – 24 часа;
- инструктора по физической культуре – 30 часов;

1.16. В Приложении № 10 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 на период с 12.01.2025 по 12.01.2028 гг «Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников» в разделе IV «Рабочее время и время отдыха» п. 4.3.4. изложить в следующей редакции:

4.3.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные оплачивается в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой оплачиваемый день отдыха, а работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в этом случае в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Сотрудник может использовать этот день в течение года со дня работы, либо присоединить его к отпуску.

1.17. В Приложении № 10 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 на период с 12.01.2025 по 12.01.2028 гг «Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников» в разделе IV «Рабочее время и время отдыха» п. 4.3.6. изложить в следующей редакции:

4.3.6. По письменному заявлению работников работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы в удобное для работника время:

- Родителям, воспитывающим двух или более детей до 14 лет, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет - 14 календарных дней;
- Одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет - 14 календарных дней;
- Отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери - 14 календарных дней;
- Работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы - 14 календарных дней;
- Сотруднику при тяжелом заболевании близкого родственника - 30 календарных дней;
- Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно - исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно - исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствие с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации - до 35 календарных дней в году;

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст.263 ТКРФ).

1.18. В Приложении № 10 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 на период с 12.01.2025 по 12.01.2028 гг «Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников» в разделе IV «Рабочее время и время отдыха» в п. 4.3.7. абзац 3 дополнить и изложить в следующей редакции:

4.3.7.

Продолжительностью 56 календарных дней педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья по следующим категориям:

- ✓ Воспитатель
- ✓ Учитель - логопед
- ✓ Музыкальный руководитель
- ✓ Педагог - психолог

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение № 2 от 16.09.2025 г. к Коллективному договору МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка от 17.01.2025 года на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее Дополнительное соглашение № 2 от 16.09.2025 г. к Коллективному договору от 17.01.2025 МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 города Кузнецка от 17.01.2025 г. на период с 12.01.2025 г. по 12.01.2028 г. и распространяется на правоотношения сторон, возникшие с 01.09.2025 г.

Представитель работодателя:
_____Т.Ю. Прохорова
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:
_____О.А. Загарина
(подпись) (Ф.И.О.)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 80760091953345287616995357499410305195481097540

Владелец Прохорова Татьяна Юрьевна

Действителен С 09.04.2025 по 09.04.2026